

PRODIM S.R.L. intende porsi sul mercato quale Società la cui volontà è di mantenere in essere un **sistema integrato per gestione BIM, qualità, ambiente, sicurezza, etica, parità di genere e sostenibilità**.

Il traguardo raggiunto e i relativi obiettivi vengono monitorati e analizzati tramite specifiche politiche finalizzate al **miglioramento**.
PRODIM S.R.L. è impegnata a perseguire una politica per il continuo innovamento tecnologico e lo sviluppo delle nostre conoscenze deve permetterci di essere sempre allineati ai più moderni stati dell'arte delle tecnologie e metodologie di lavoro esistenti, **minimizzando**, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni **impatto negativo** delle sue **attività verso l'ambiente, prevenendo l'inquinamento** oltre che la **protezione ambientale; eliminando i pericoli** e riducendo i **rischi per la Salute e Sicurezza su Lavoro**.

PRODIM S.R.L. si impegna inoltre nel sostegno dei valori della **diversità**, dell'**inclusione** e della **parità di genere**, che riconosce come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità. L'obiettivo di PRODIM S.R.L. è di rendere concreti questi valori, intercalandoli nella realtà aziendale mediante la costruzione di un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e incentivante, considerando la parità di genere un valore guida da includere tra le più alte priorità aziendali e, come tale, necessario allo sviluppo sostenibile del nostro business.

PRODIM S.R.L. crea e mantiene un ambiente di lavoro che soddisfi tutte le corrette **condizioni sociali, psicologiche, e fisiche**, con **consultazione e partecipazione** di tutti i collaboratori.

La formazione delle persone è fondamentale per l'allineamento delle competenze alle nuove tecnologie ed al mercato. **Percorsi formativi** vengono studiati ed organizzati per assicurare che tutti abbiano la consapevolezza di ciò che fanno e che l'attività di ognuno ha un impatto sulla conformità e sostenibilità delle nostre attività e sull'efficienza dei processi.

A livello di gestione del personale e delle carriere sono state impostate specifiche procedure operative atte a prevenire ogni forma di discriminazione di genere.

Consci del fatto che la soddisfazione del cliente non può essere raggiunta a scapito o in contrasto con esigenze interne di efficienza e di miglioramento continuo, agli obiettivi più strettamente legati al cliente se ne affiancano altri che vedono più direttamente interessata la struttura ed i processi interni. Il monitoraggio di opportuni parametri e la razionalizzazione dei processi e dei flussi di informazioni sono elementi cardine di una gestione razionale ed orientata al continuo miglioramento della prestazione.

PRODIM S.R.L. assicura che i processi, i prodotti e servizi forniti dall'esterno non influenzino negativamente le attività di PRODIM S.R.L.: pertanto vengono adottate nei confronti dei **fornitori** campagne di attenzione alle politiche del lavoro e dei **diritti umani**, al rispetto **ambientale** alle politiche **etiche e sostenibili**.

Di seguito è definita una serie di obiettivi strategici della PRODIM S.R.L.:

verso l'esterno:

1. rispettare le richieste e le esigenze del Cliente e di ogni parte interessata con risorse sempre adeguate all'impegno;
2. fornire un servizio che soddisfi pienamente tutti i requisiti qualitativi e quantitativi indicati nel contratto/disciplinare d'incarico;
3. rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti atti a soddisfare le specifiche richieste del Cliente e di salute e sicurezza del lavoro, ambiente, sostenibilità ed etica;
4. rispettare i tempi indicati nel contratto/disciplinare d'incarico;
5. Conseguire e mantenere con continuità obiettivi specifici tesi a:
 - a. garantire un sistematico e profondo riesame generale dei processi di gestione;



- b. definire indicatori specifici per la rendicontazione degli aspetti su lavoro, diritti umani, parità di genere, sostenibilità ed ambiente, resi disponibili alle parti interessate per favorire la raccolta e successiva analisi della sua soddisfazione;
- c. focalizzare l'attenzione alle esigenze ed aspettative delle parti interessate, in modo da tradurle in obiettivi del Sistema di Gestione Integrato, il Sistema di Gestione BIM e del Sistema di Gestione previsto dalla UNI/PdR 125:2022, misurabili e verificabili.

verso l'interno:

6. aumentare la propria competitività e capacità produttiva migliorando l'efficacia del Sistema di gestione Integrato e del Sistema di Gestione BIM;
7. **Valorizzare** le risorse umane, individuando percorsi di formazione e sensibilizzazione personalizzata, condividendo processi di miglioramento trasversali, nonché promuovendo e organizzando periodicamente attività formative aventi ad oggetto tematiche di parità di genere e pari opportunità;
8. migliorare la propria **immagine sul mercato** migliorando e accrescendo la propria professionalità;
9. riesaminare il proprio Sistema di Gestione Integrato e il Sistema di Gestione per la parità di genere al fine di accertarne l'**efficacia** e la continua **idoneità**;
10. impegno per la **prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali**;
11. Impegno per la valorizzazione della **cultura inclusiva** assicurandone la conoscenza, l'applicazione e il miglioramento delle politiche adottate in **materia di parità di genere**, formando, ascoltando, rispondendo, consultando e coinvolgendo i lavoratori;
12. identificare i pericoli e valutare i rischi per la SSL derivati dalle attività e dalle operazioni degli appaltatori sull'organizzazione, sui lavoratori dell'appaltatore stesso, sulle altre parti interessate coinvolte;
13. **proteggere l'ambiente** anche attraverso:
 - la prevenzione di ogni forma di inquinamento,
 - la riduzione dei propri rifiuti da attività d'ufficio
 - la riduzione dei consumi di energia elettrica, facendo ricorso a tecnologie più efficienti;
 - la gestione in fase di progettazione del ciclo vita

PRODIM S.R.L. si impegna a:

14. garantire una attenzione continua al cliente al fine di interpretare e soddisfare al meglio le sue esigenze espresse ed implicite ed a tutti i requisiti applicabili;
15. evolvere costantemente dal punto di vista tecnologico per essere scelti ed apprezzati dai propri clienti;
16. sensibilizzare e responsabilizzare costantemente tutte le persone, ad ogni livello, in merito alle attività di competenza;
17. comunicare, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
18. promuovere la parità di genere rendendosi testimone della volontà di perseguirla nei confronti degli stakeholder attraverso la condivisione dei documenti, delle politiche adottate e delle azioni intraprese per raggiungere i suoi obiettivi, attivando tutti i canali come newsletter, social media e altro;



19. monitorare costantemente il proprio processo lavorativo in relazione agli obiettivi e ai traguardi prefissati al fine di revisionare, sistematicamente, la Politica Integrata, Il Sistema di Gestione Integrato, il Sistema Gestione BIM e il Sistema di Gestione per la parità di genere ed i relativi Programmi di Miglioramento;
20. garantire la produzione e gestione dei “contenitori informativi” e loro nomenclatura orientata anche all’interoperabilità su schemi aperti;
21. garantire l’impegno all’interazione tra tutte le fasi strategia (fattibilità), progettazione, produzione (cantiere), esercizio (gestione, manutenzione, recupero, dismissione);
22. garantire l’impegno a promuovere lungo la catena di fornitura lo sviluppo delle attività in BIM per un processo integrato e condiviso.

Questi obiettivi sono raggiungibili solamente grazie al completo, incondizionato e continuo impegno da parte di tutte le Consorziatoe ed attraverso un’analisi dei **rischi e delle opportunità** mirata e monitorando continuamente i parametri critici, migliorando le prestazioni erogate basandosi su dati concreti e riscontrabili. L’attenzione è mirata a ciò che fanno i nostri competitor, negli interessi di tutte le parti interessate.

Il raggiungimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità di tutti i collaboratori dal momento che coinvolge ogni funzione aziendale presente nell’organigramma, nell’ambito dei compiti assegnati.

PRODIM S.R.L., pertanto, si impegna perché tutti i collaboratori della Società rendano propri gli impegni sopra definiti ai fini di una soddisfazione reciproca e di un appagamento comune.